**BAB II**

**PERENCANAAN KINERJA**

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2017 ini mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

* 1. **Rencana Strategis dan Target Tahun 2017**

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021 ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri Nomor 841 Tahun 2016 tentang Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021. Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri dan Review Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021.

Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Review Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri disusun selaras dengan Renstra Kementerian Ketenagakerjaan RI dan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Tengah sebagai suatu sistem perencanaan pembangunan nasional secara simultan.

Visi Misi RPJMD Kabupaten Wonogiri Tahun 2016-2021 terkait urusan ketenagakerjaan dengan tata pemerintahan yang baik (*good government*) yakni :

Visi : Wonogiri Kerja, Kompeten, Produktif dan Melindungi. Dengan misi yang berkaitan dengan urusan ketenagakerjaan.

Misi :

1. Meningkatkan kompentensi dan produktivitas tenaga kerja;
2. Meningkatkan kesempatan kerja;
3. Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan;
4. Meningkatkan minat transmigrasi;
5. Meningkatkan kualitas pelayanan ketenagakerjaan dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik *(good govermance).*
   1. **Target Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor : PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Mengacu pada Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri tentang Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2016-2021. IKU memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Adapun penetapan target IKU Urusan Wajib Tenaga Kerja dan Urusan Pilihan Transmigrasi adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1. Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja Kab. Wonogiri Tahun 2017

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Target |
| 1.  2.  3.  4.  5.  6.  7.  8. | Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)  Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja  Persentase Pencari Kerja yang Ditempatkan  Persentase Calon Wirausaha Baru yang Mandiri dari Jumlah Data Pengangguran  Persentase Penyelesaian Kasus Perselisdihan Hubungan Industrial  Persentase Pekerja/Buruh yang Menjadi Peserta Jamsostek  Persentase Peningkatan Kesejahteraan Transmigran  Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Persen  Juta Rp/ Orang  Persen  Persen  Persen  Persen  Persen  Indeks | 2,97  35,05  45  2  30  50  25  65 |

Sumber : Indikator Kinerja Utama (IKU) Disnaker, 2017

Indikator Kinerja Utama tersebut di atas mengacu dengan target RPJMD Kabupaten Wonogiri 2016-2021.

* 1. **Target Perjanjian Kinerja Tahun 2017**

Penetapan kinerja yang dituangkan dan ditandatangani dalam Perjanjian Kinerja antara Kepala SKPD dengan Bupati Wonogiri merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang ingin dihasilkan. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri Tahun 2017 mengacu pada dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2017, Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Tahun 2017 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2017. Perjanjian Kinerja Tahun 2017 sebagai berikut :

Tabel 2.2. Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja

Kabupaten Wonogiri Tahun 2017

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya kompentensi dan produktivitas tenaga kerja | 1. Tingkat produktivitas tenaga kerja | 35,05 Juta Rp/ Orang |
| 2. | Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan penciptaan lapangan kerja | 1. Persentase pencari kerja yang ditempatkan 2. Persentase calon wirausaha baru yang mandiri dari jumlah data penganggur 3. Persentase tingkat pengangguran terbuka (TPT) | 45%  2%  2,97% |
| 3. | Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja | 1. Persentase penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial 2. Persentase pekerja/buruh yang menjadi peserta Jamsostek | 30%  50% |
| 4. | Meningkatnya Penempatan Transmigrasi | 1. Persentase peningkatan kesejahteraan transmigran | 25% |
| 5. | Meningkatnya kualitas Pelayanan publik bidang ketenagakerjaan | 1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | 65% |