## **INDIKATOR KINERJA UTAMA 2022**

1 Nama Organisasi : DINAS TENAGA KERJA

2 Tugas dan Kewajiban : Melaksanakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Daerah dan

tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah

3 Fungsi : a. Perumusan kebijakan teknis pelaksanaan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;

b. Pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;

c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;

d. Pelaksanaan administrasi Dinas dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi;

e. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan Dinas; dan

f. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Indikator Kinerja Utama:

NO	TUJUAN / SASARAN		INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN		
1	Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik	1	Nilai Kematangan Organisasi	Formulasi Perhitungan	:	$KOD = \frac{TNPD}{JPD}$
						KOD (Kematangan Organisasi Daerah)
						TNPD = Total Nilai Perangkat Daerah
						JPD = Jumlah Perangkat Daerah
				Tipe Perhitungan	:	Non Kumulatif
				Sumber Data	:	Permendagri Nomor 99 Tahun 2018 tentang Pembinaan dan Pengendalian Penataan Perangkat Daerah
2	Meningkatnya partisipasi angkatan kerja	2	Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)	Formulasi Perhitungan	:	Jumlah penduduk yang bekerja Jumlah angkatan kerja x 100%
				Tipe Perhitungan	:	Non Kumulatif
				Sumber Data	:	Website BPS Provinsi Jawa Tengah
3	Meningkatnya kinerja Dinas	3	Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja	Formulasi Perhitungan	:	Penilaian dilakukan oleh Inspektorat dengan aspek sebagai berikut:
	Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri					a. Perencanaan Kinerja (30%)
						b. Pengukuran Kinerja (25%)

		c. Pelaporan Kinerja (15%)
		d. Evaluasi Internal (10%)
		e. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi (20%)
	Tipe Perhitungan	: Non Kumulatif
	Sumber Data	: Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahu 2020
4 Indeks Profesionalitas ASN Dinas Tenaga Kerja	Formulasi Perhitungan	: RUMUS PENGUKURAN INDEKS PROFESIONALITAS ASN
		Rumus Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN merupakan jumlah total
		hasil perkalian dari bobot dimensi/indikator dikalikan skor/nilai masing-masing
		jawaban dimensi/indikator.
		Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN menggunakan rumus sebagai berikut:
		$P_1 = W_{1j} * R_{1j}$
		$IP = \sum_{i=1}^{l} IP_i$ $IP_1 = W_{2k} * R_{2k}$
		$= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4 \qquad IP_1 = W_{3l} * R_{3l}$
		$IP_1 = W_{4m} * R_{4m}$
		Keterangan:
		IP = Indeks Profesionalisme
		$IP_i$ = Indeks Profesionalisme ke-i
		IP <sub>1</sub> = Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi
		IP <sub>2</sub> = Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi
		IP <sub>3</sub> = Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja
		IP <sub>4</sub> = Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin
		$W_{1j} * R_{1j}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-j * Rating Jawaban indikator
		Kualifikasi ke-j
		W <sub>2k</sub> * R <sub>2k</sub> = Bobot indikator Kualifikasi ke-k * Rating Jawaban indikator
		Kualifikasi ke-k
		W31 * R31 = Bobot indikator Kualifikasi ke-l * Rating Jawaban indikator
		Kualifikasi ke-l
		$W_{4m} * R_{4m} = Bobot$ indikator Kualifikasi ke-m * Rating Jawaban indikator
		Kualifikasi ke-m
	Tipe Perhitungan	: Non Kumulatif
	Sumber Data	: Peraturan BKN Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara
5 Jumlah ASN Dinas Tenaga Kerja yang menjadi Agen Perubahan	Formulasi Perhitungan	: -
	Tipe Perhitungan	: Kumulatif
	Sumber Data	: Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri
6 Indeks Inovasi Dinas Tenaga Kerja	Formulasi Perhitungan	: -

				Tipe Perhitungan	:	Non Kumulatif
				Sumber Data	:	Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri
		7	IKM Dinas Tenaga Kerja	Formulasi Perhitungan	:	Untuk mengetahui IKM suatu OPD menggunakan Perhitungan SKM (Survey Kepuasan Masyarakat) dengan teknik :
						a. Kuesioner dengan wawancara tatap muka;
						b. Kuesioner melalui pengisian sendiri, termasuk yang dikirimkan lewat surat;
						c. Kuesioner elektronik (e-survei);
						d. Diskusi kelompok terfokus;
						e. Wawancara tidak berstruktur melalui wawancara mendalam.
				Tipe Perhitungan	:	Non Kumulatif
				Sumber Data	:	Peraturan Bupati Nomor 41 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri
4	Menurunnya pengangguran	8	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	Formulasi Perhitungan	:	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan Jumlah pencari kerja yang terdaftar x 100%
				Tipe Perhitungan	:	Non Kumulatif
				Sumber Data	:	Bidang Penempatan Kerja dan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri
		9	Besaran Kompetensi Calon Tenaga Kerja	Formulasi Perhitungan	:	Jumlah calon tenaga kerja yang kompeten Jumlah pencari kerja yang terdaftar x 100%
				Tipe Perhitungan	:	Non Kumulatif
				Sumber Data	:	1. Bidang Penempatan Kerja dan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri
						2. Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri
		10	Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Per Tahun	Formulasi Perhitungan	:	Jumlah sengketa pengusaha pekerja Jumlah perusahaan
				Tipe Perhitungan	:	Non Kumulatif
				Sumber Data	:	Bidang Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri

